



Praktisk och rolig bok om utveckling av verksamheter och grupper
Om systemiskt tänkande och KIM-modellen

Boken om KIM visar hur man som ledare kan utveckla grupper och verksamheter på ett lätt-samt och underhållande sätt.
Författare är organisationskonsulterna Bente Kaj Henriksson och Gro Laupsa Holm, KIM AB förlag 2016.



Ni säger att det är en ovanlig bok om vanliga företeelser. Kommentera det!

- *Det ovanliga är beskrivningen av hur komplext samspel kan göras både begriplig och engagerande. Möjligen är också bokens grafiska form ovanlig då den läses från två håll. Det vanliga är allas vår unika vardag, det vi samverkar kring och det sammanhang vi befinner oss i. Ingen verksamhet är den andra riktigt lik och så är det också med grupper och med ledarskap.*

Boken om KIM visar på ett både enkelt och kraftfullt arbetssätt för att analysera och utveckla grupper och verksamheter. Metoden är ett lättillgängligt och användbart verktyg för ledare av förändringsprocesser, oavsett bransch och systemnivå. Utforskandet är underhållande och kreativt sätt där man använder kriterier, bilder och berättelser.

Berätta om boken

- *När du för första gången håller Boken om KIM i din hand kan det hända att du blir förvirrad. Du ser ett omslag och när du vänder på boken ser du ett till! Det är vårt grepp för att förmedla att boken, liksom händelser i arbetslivet kan betraktas från olika håll. Boken innehåller ett teoretiskt (KIM-modellen) och ett praktiskt (KIM-metoden) perspektiv.*

Boken om KIM läses från två håll. Den ena halvan berör systemisk teori i allmänhet och KIM-modellen i synnerhet. Den lägger tonvikt på helhetssyn och beskriver KIM-modellens förankring i filosofi, teori, språk och dess speciella metod. Den andra halvan vänder sig direkt till den som vill använda metoden i praktiken. KIM-metoden får först en generell beskrivning och appliceras sedan på olika situationer, t ex ledarcoachning, ledarutveckling, grupputveckling, ledningsgruppsutveckling.

- *Fakta blandas med tänkvärda citat, exempel, kommentarer, intervjuer och många illustrationer. Vi hoppas att den skall ge inspiration och kunskap. Formen är en dialog mellan författarna och den fiktiva intresserade kollegan. Den är skriven för att kunna bläddra i lite här och var och bli inspirerad att prova själv. Vår förhoppning är att läsaren hittar ett eget sätt att använda och utveckla metoden.*



Vad är systemiskt tänkande?

- *I korthet innebär systemiskt tänkande att se hur allt hänger samman i ömsesidigt påverkan. Det gäller såväl ledarskap som medarbetarskap. Ledarskap är alltid kopplat till sitt sammanhang. Detsamma gäller grupputveckling. Ledarskap och medarbetarskap utan sitt sammanhang finns inte. Systemiskt tänkande har intresse för helhetssyn på levande systemen och fokuserar på skeenden och förändring över tid. Det systemiska tänkandet söker förstå och acceptera komplexa skeenden.*

Boken om KIM lyfter fram det systemiska betraktelsesättet med ett antagande om att organisationer och grupper är levande system som utvecklas dynamiskt i samspel med sin omgivning över tid och att alla har sina egna unika kvaliteter med en egen unik och komplex situation. Användningsområdena är många. Vår erfarenhet och hypotes är att KIM-metoden är hjälpsam i att utforska och påverka dessa komplexa skeenden. Metoden är väl beprövad. Dessutom är en vetenskaplig studie på mastersnivå gjord i samarbete med Polisen.

Vad innebär KIM-modellen?

- Den innebär att KIM-metoden är satt i ett teoretiskt, filosofiskt och kommunikativt sammanhang och i den del av boken som heter KIM-modellen förklarar vi hur. Vi har särskilt intresserat oss för holism och systemisk organisationsteori.

Vad innebär KIM-metoden?

- Den innebär att de som utgör ett system utforskar sig själva genom att beskriva sig som om de vore en människa. Människan är i det här sammanhanget en metafor och vi kallar det att göra en KIM. Systemet kan tex vara en grupp, en verksamhet, ett projekt eller en hel organisation. Den utforskande processen leds av en person som lotsar och underlättar arbetet.
- Den använder alltså metaforer och kreativa uttrycksformer. Den är rolig att arbeta med och får i gång oväntade tankeprocesser. Den betraktar det den analyserar ur ett, för de flesta, nytt och annorlunda perspektiv och använder kriterier och berättelser för att kommunicera sin analys.



- Metoden är lättillgänglig och samtidigt lika komplex som livet självt. KIM-processer drar igång engagemang, tankar och känslor. Det omfattande bildspråket gör processer och ställningstaganden möjliga att dokumentera i ord och bild. Över tid kan dessa ligga till grund för effektmätning.
- Det finns en utvecklad arbetsgång, eller struktur, som man som ledare kan ha i bakhuvudet och använda sig av, helt eller delvis. Den beskrivs i Metod-delen där vi också resonerar över tillämpningen i några sammanhang. På hemsidan finns en länk till ett utsnitt av boken som innehåller den generella metodbeskrivningen för dig som vill du glutta lite i boken.

För ledare som vill prova arbetssättet finns, i Metod-delen, praktisk vägledning i en generell metod-beskrivning, fördjupande kommentarer vid användning av: ledarcoachning, grupputveckling, ledarutveckling i grupp, ledningsgruppsutveckling och insatser på fler systemnivåer. Dessutom ges kollegiala kommentarer om KIM-processen, några ord om gruppstorlek, förberedelser som ledaren behöver beakta, dokumentation, uppföljning, fokusområden, effekter och hur ledaren kan komma igång.

Vilka skrev ni den för?

- *Vi vänder oss till chefer, ledare och konsulter som jobbar med förändringsprocesser i arbetslivet. Också kommunikatörer, utbildare, forskare, ja alla med intresse för förändringens vindar i stort och smått kan ha glädje av boken. Kanske kan den också vara studiematerial i kurser och program?*



Vilken nytta har ni sett?

- *Metoden är ett effektivt verktyg och man får mycket gjort på kort tid. Det är användbart i olika sammanhang, tex teamutveckling, ledarutveckling, marknadsföring, systematiskt arbetsmiljöarbete, värderings- och hållbarhetsarbete etc.*
- *I uppdrag som syftar till att förbättra kommunikation och kvalité i samspelet inom och mellan grupper i en organisation underlättar den att snabbt komma till kärnfrågorna. Metoden bidrar till att det blir lättare att prata om det som annars är svårt att sätta ord på. Den genomarbetade strukturen för processen framåt på ett naturligt sätt.*
- *Vi har märkt effekt direkt och över tid. Grupper tenderar att vilja sin KIM väl både nu och i framtiden. På hemsidan finns en intervju med Christer Henriksson, fd chef Göteborgs Hamn, om förändringsvindar och effekter över tid.*



Varför skrev ni boken?

- Vi skrev boken för att vi vill sprida **det systemiska tänkandet** och **KIM-modellen** till en bredare grupp ledare, som likt oss vill inspirera till systemiskt förhållningssätt i arbetslivet. Tron på och potentialen i språksystemiskt arbetssätt motiverar oss att berätta.

Några röster om boken

- Det är en mycket ovanlig bok i sitt slag.
- En viktig bok som kan medverka till att göra skillnad i arbetslivet.
- Den innehåller ett helt koncept.
- Jag har aldrig fått teori förklarad på detta sätt, nu ser jag en sorts helhet i den teoretiska djungeln.
- Inspirerande, jag vill prova, hur kan jag köpa frågekorten?
- Man behöver inte vara metaforörd för att gilla boken.
- Den är både lättläst och tänkvärd.

Sist, men inte minst - vad betyder KIM eller vad står det för?

- *KIM är ett personnamn som passar både kvinnor och män i stora delar av världen och eftersom vi använder en människa som metafor för det vi vill beskriva var det naturligt att välja ett egennamn. Att bokstäverna kan stå för nedanstående ord är vår egen efterkonstruktion.*

K = komplex, kreativ, kommunikativ

I = interaktiv, individ, inuti

M = metafor, människa, mångfald

Bokfakta, författare och en anmärkning på slutet

Boken om KIM ISBN 978-91-979406-2-7 **Förlag** KIM AB förlag

Författarna är organisationskonsulter med mer än 15 års erfarenhet och fascination av KIM-modellen, som utvecklats successivt.

Bente Kaj Henriksson - humanist med intresse för utveckling av komplexa system. Bakgrund som arkitekt, informatör och grafisk formgivare. Upphovskvinna till KIM-tänket som utvecklats till KIM-modellen i samarbete med kollegan...

Gro Laupsa Holm - med en bakgrund inom drama/teater, socialt och pedagogiskt arbete. Brinner för mänskligt samspel, långsiktig hållbarhet och berättelser som leder framåt.

Anmärkning KIM är ett företag med ett förlag (KIM human organisation AB) och en organisationsutvecklingsmodell. KIM är också en metod.

Mer info och bokbeställning - www.kim-human.org

September 2016
Bente Kaj Henriksson
och Gro Laupsa Holm